

“女性あるある”で悩みを共有 問題点の改善へ向けて意識改革 働きやすい職場作りでリーダー育成 団結力増す「女子会」

～ SDGs ジェンダー平等の推進に向け貢献 ～

リフォーム事業を中心に3社の子会社を持つ株式会社NEXTAGE GROUP ネクステージ グループ と、その子会社MED Communications株式 メッド コミュニケーションズ 会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：佐々木洋寧）は、「女性が働きやすい環境を作るプロジェクト」を立ち上げ、SDGs No.5「ジェンダー平等」の推進に向け貢献していきます。

女性の職場環境において仕事と育児の両立は困難な課題です。働く意欲はあるものの、その環境が整っていないために退職を希望する社員もいます。その現状を受け止め職場環境の改善を図る企業側の努力も求められます。当社では営業・内勤・SE（サービスエンジニア）、CA（施工管理）、など全国各地の様々な部署に所属する女性社員を集め、気軽に相談できる場を提供し、性別に関わらず本来の能力を十分に発揮できる職場環境を作っています。

■顔を合わせるから出てくる意見や悩み「あるある～」

男性の多い職場では女性特有の身体の悩みや、産後復帰した際の育児との両立、ハラスメントを受けた際の相談などがしづらい環境になりがちです。しかし、女性社員のみが集まる場を作ることで、同じ悩みや相談事を抱える仲間がいることを知り、つながりが生まれ、自然と他の悩みも相談しやすくなり、他部署の理解や、改善へ前向きになる社員が増えてきます。初対面の女性同士であっても、男性社員に相談するより悩みを打ち明けやすいと語る社員もいました。



年齢、経験、部署も違う女性同士の話し合いの様子

今回あがった問題点は、役職のある女性を筆頭にその改善に向けて取り組んでいきます。

■女性リーダーの育成にもつながる女子会

「今後入ってくる新入社員が働きやすいと思う環境を作ってあげたい」、「女性社員にスポットをあて、協力して働きやすい環境を作っているのは嬉しい」など、今後女性社員の意見が反映されることで、どの部署でも社員が十分に力を発揮できる環境が整っていきます。問題の改善にあたる女性役職者は社員の悩みに向き合い、改善策を話し合い行動するため、責任感や、決断力など自身であらゆる判断をしていくきっかけになり必然的に女性のリーダーとなるための経験を積むこととなります。

当社ではジェンダー平等を念頭に、男女の性別に関係なく働きやすい環境を考え改善活動を行っていきます。まだ女性の管理職が少ない当社ではこの活動を通じて、問題点には主体性を持って行動していくことができるリーダー輩出に取り組んでいきます。

【実際に女子会に参加した社員の意見】

年齢	ご意見
20代	女性が少ない中で働いている人にとっては女性同士の横のつながりを作ることが出来る良い機会になります。女性同士にしか相談できないような内容を相談できる機会が出来て嬉しいです。
20代	同じ会社にこんなに女性社員がいたのかと驚きました。個性豊かな方が集まっていて、団結したら良い方向に変えられるとワクワクしながら過ごせました。役割や立場が違う人達のことを理解することが出来るチャンスなので、助け合えたり、お互いを高めあいながら、働きやすい環境を作っていきたいと思いました。
20代	女性の管理職や営業が少ないので、相談しにくいところもありました。今回良い機会になったと思います。今後入社する新入社員のためにも良い環境を作って迎えてあげたいです。
20代	日頃思っていたことを言い合える時間があり、私だけかなと思っていたことが、実は他の人も同じ問題を抱えていたことを知ることが出来て、話し合う場があることが貴重な時間でした。
30代	普段なかなか会えない女性社員の皆さんに会えて純粋に楽しかったです。日々の業務では女性社員が少ない所に所属しているため、日常のちょっとした悩みや疑問も女子会で話したメンバーに相談しやすくなりました。今後この取り組みを通して、女性が団結していくことによって退職者が減り、もっと働きやすい環境にしていくのではないかと期待しています。
30代	これまでになかった取り組みを女性の発信から始められたことは素晴らしいことだと思う。新しい取り組みをするときは相当なパワーが必要なので、そこを女性の力でスタートしたということで、会社の将来は明るいと期待できました。
40代	業務の違う方々と話をすることができて、状況や何を考えて、どんな思いで業務にあたっているのかを知ることが出来てとてもよかったです。
40代	環境改善に関しては、話をしていくうちに不平不満を吐き出す場所になってしまいがちです。この会もそういったことにならないようにしっかり見ていかなければいけないと思います。あがった問題点については話し合いを経て解決していきたいと思います。

【女子会概要】

名称： ハッピーウーマンプロジェクト

開催時期： 月に一度開催予定

場所： メッド コミュニケーションズ
MED Communications株式会社 大宮支店
(住所：埼玉県さいたま市大宮区三橋 3-166)

参加者： 札幌、仙台、蒲田、千葉、横浜、大宮、浦和、神奈川、品川、名古屋、新大阪、堺、大阪岡山支店に所属する女性社員（40名程が対象）

内容：

- ・女性同士の横のつながりを感じてもらい相談しやすい環境作り
- ・日々の業務での問題点のあぶり出し
- ・あがった問題点をプロジェクトメンバー5名で、解決にむけて話し合う